

aifos

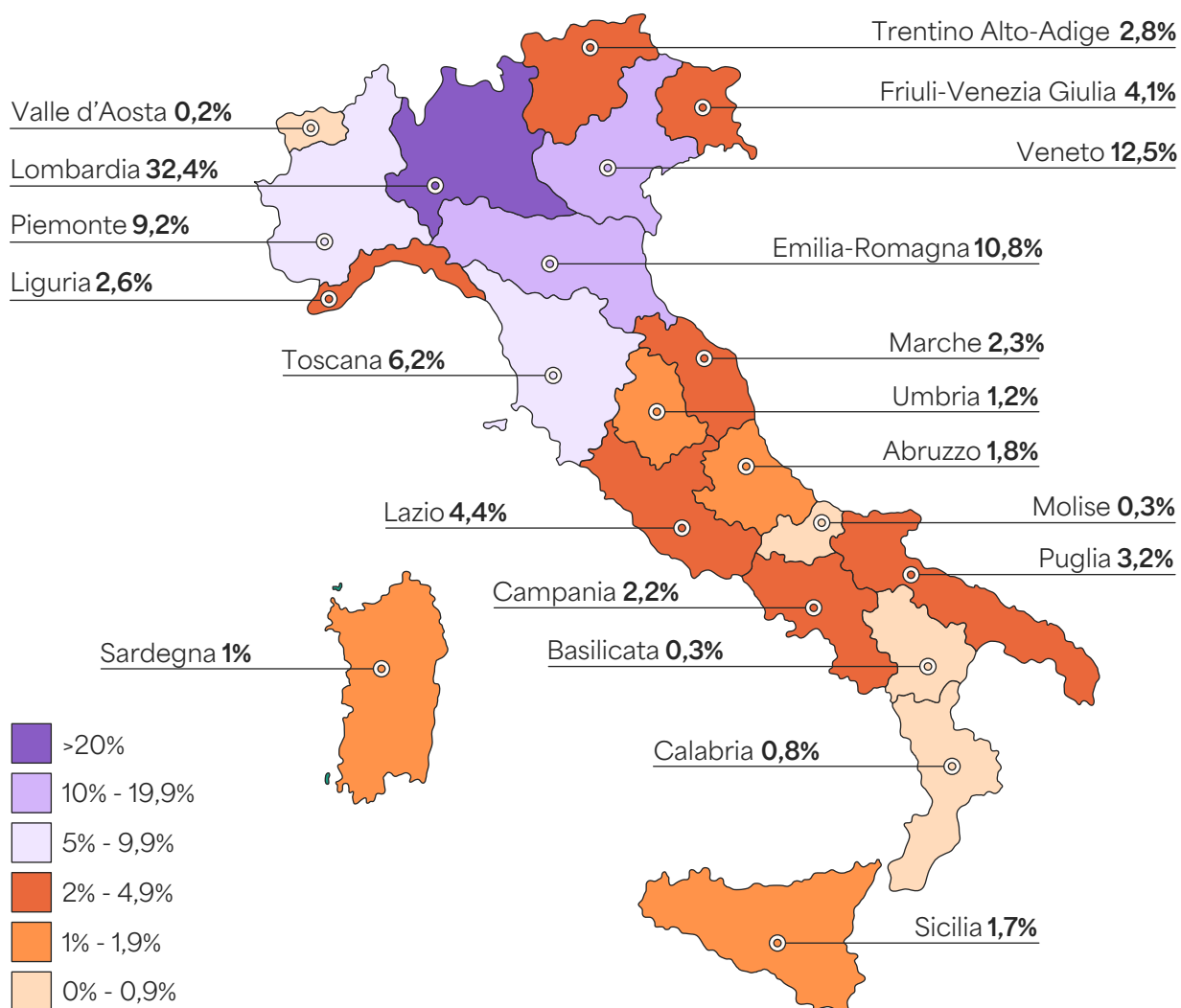
ASSOCIAZIONE ITALIANA
FORMATORI ED OPERATORI
DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

LA FORMAZIONE DEL DATORE DI LAVORO: DA OBBLIGO A OPPORTUNITÀ

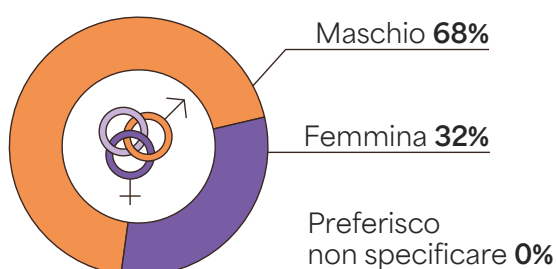
Rapporto 2025



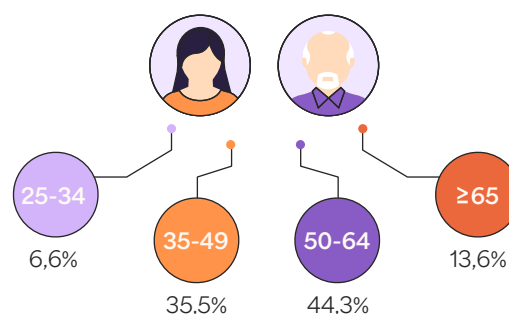
1. Regione di provenienza



2. Genere



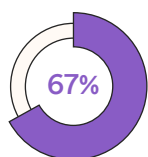
3. Classi di età



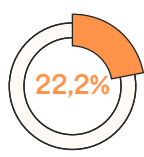
4. Ruolo



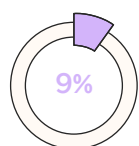
6. Quanto ritieni utile che sia stato introdotto l'obbligo di formazione alla salute e sicurezza per il datore di lavoro?



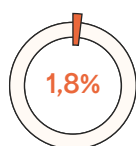
Molto



Abbastanza

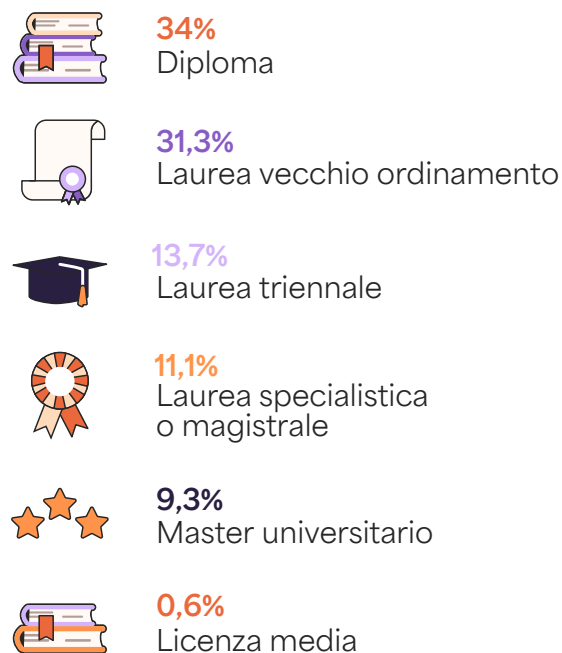


Poco

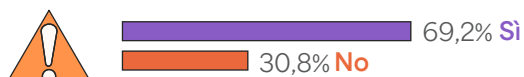


Per nulla

5. Titolo di studio



7. I DDL con cui collabori sono al corrente dell'obbligo normativo introdotto?



8. I DDL con cui collabori hanno già provveduto ad iscriversi/partecipare al corso?



► 9. I DDL con cui collabori, a tuo avviso, percepiscono la formazione prevista dal nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 come:

Un adempimento burocratico privo di valore reale



Un'attività utile ma non prioritaria rispetto ad altre esigenze aziendali



Uno strumento efficace per rafforzare la cultura della sicurezza in azienda



Un percorso di crescita personale e professionale per il Datore di Lavoro



Un peso per l'organizzazione



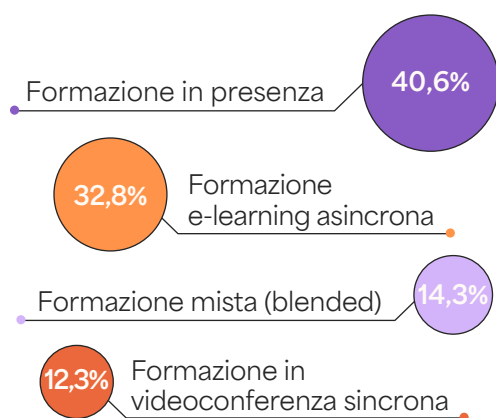
Un'opportunità per migliorare la consapevolezza sui rischi e sulle responsabilità



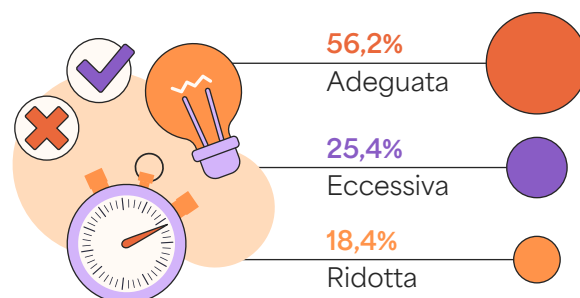
Uno strumento efficace per rafforzare competenze utili alla leadership



► 10. Quale modalità di erogazione della formazione, a tuo avviso, è la preferita o ritenuta la più efficace dai Datori di Lavoro?

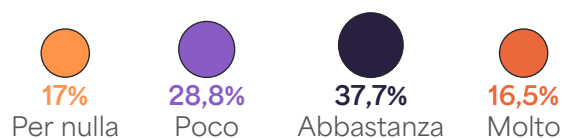


► 11. Ritieni che la durata prevista per il corso di 16 ore sia:

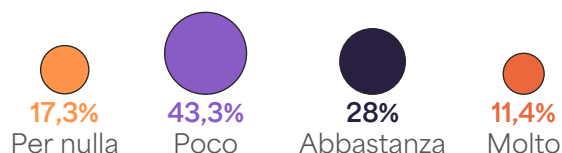


► 12. Quanto sono critici, a tuo avviso, i seguenti aspetti derivanti dall'obbligo di formazione del DDL?

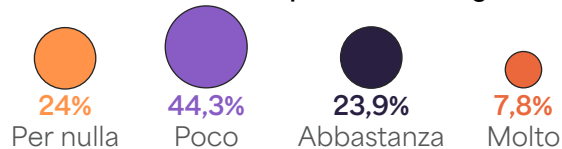
Reperimento corsi aggiornati e conformi



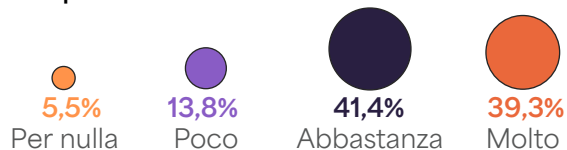
Costi della formazione obbligatoria



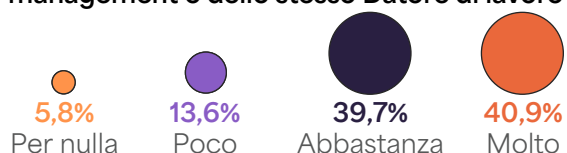
Difficoltà tecniche o logistiche nella fruizione dei corsi (es. accesso a piattaforme digitali)



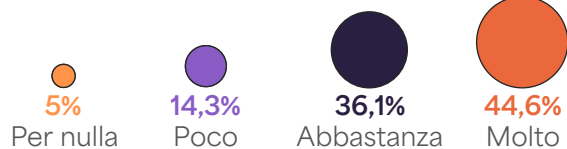
Tempo da dedicare alla formazione



Resistenze da parte della direzione o del management o dello stesso Datore di lavoro

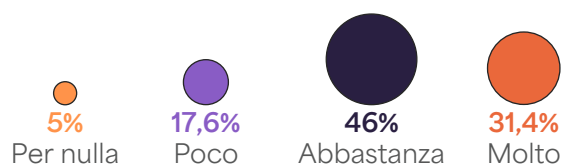


Mancata percezione dell'importanza della formazione

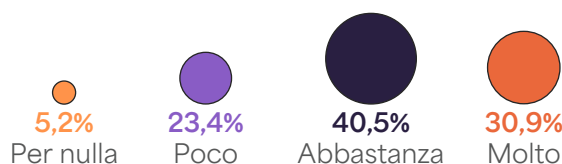


► 13. Quali vantaggi concreti hai riscontrato o ti aspetta di riscontrare dalla formazione obbligatoria del Datore di Lavoro?

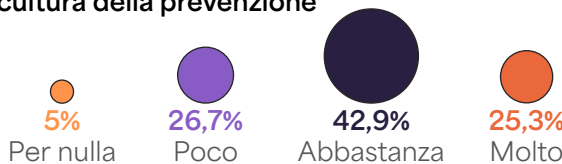
Maggiore consapevolezza dei rischi aziendali



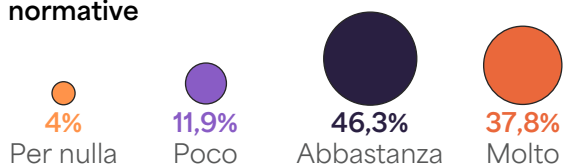
Rafforzamento del ruolo decisionale in materia di salute e sicurezza



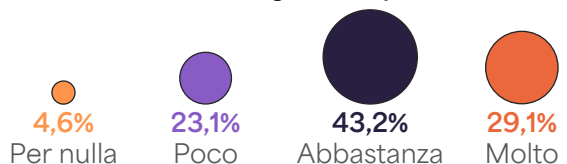
Aumento del coinvolgimento diretto nella cultura della prevenzione



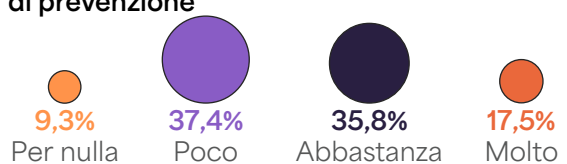
Migliore comprensione delle responsabilità normative

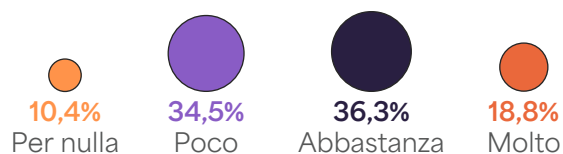
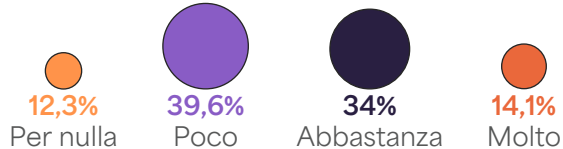
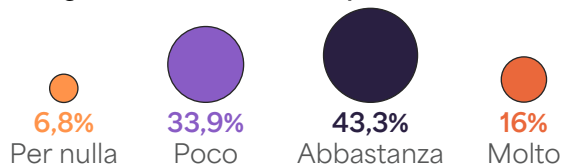
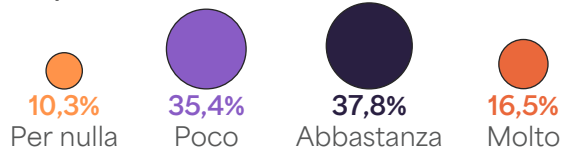
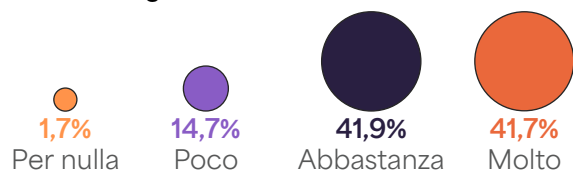
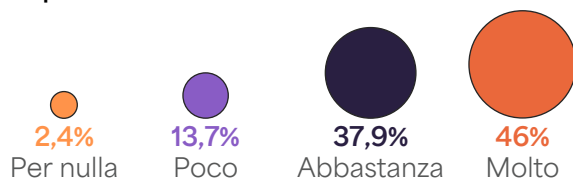
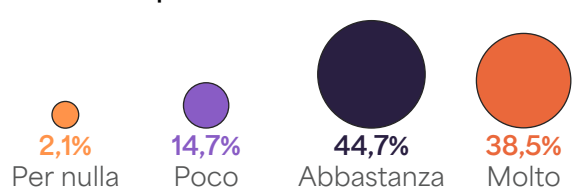
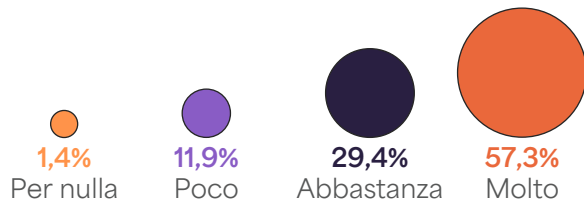
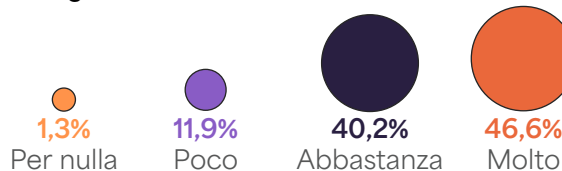
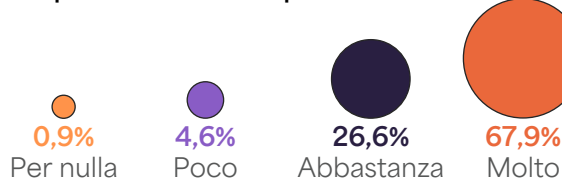
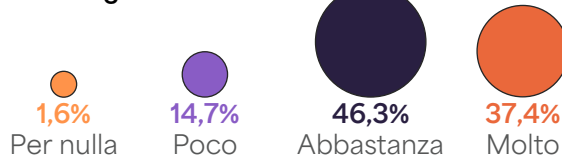
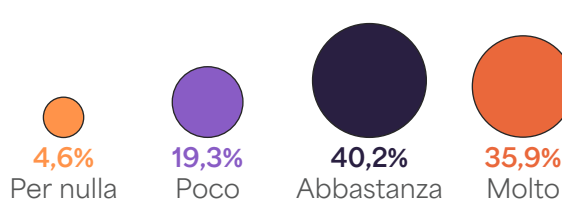


Migliore comunicazione e coordinamento con RSPP, HSE Manager e Preposti



Migliore gestione delle emergenze e dei piani di prevenzione



Sviluppo di una leadership più responsabile e partecipativa**Miglioramento dell'immagine aziendale verso stakeholder e clienti****Riduzione del rischio sanzionatorio e miglioramento della compliance****Maggiore motivazione e partecipazione del personale interno**► **14. Quanto ritieni utile la trattazione dei seguenti argomenti durante il corso DDL:****Il sistema legislativo della salute e sicurezza****Responsabilità amministrativa 231/2001****Procedure ispettive****Costi della mancata sicurezza****Delega di funzioni****Responsabilità civili e penali del DDL****Procedure organizzative e gestionali artt. 15 e 30 D.lgs. 81/08****Tecniche e strumenti di comunicazione**

► 15. Come viene percepita l'utilità del modulo aggiuntivo per i Datori di Lavoro operanti nei cantieri, rispetto alle esigenze di sicurezza tipiche del settore edile?



30,8%
Abbastanza utile: alcuni contenuti rilevanti, ma da migliorare



28,9%
Non applicabile (non opero nel settore cantieri)



17%
Molto utile: risponde in modo efficace alle esigenze operative dei cantieri



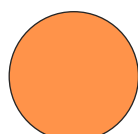
13,8%
Poco utile: contenuti poco specifici o ripetitivi



9,5%
Non sono a conoscenza dell'esistenza di un modulo aggiuntivo per i cantieri

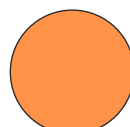
► 16. Relativamente al nuovo corso obbligatorio per Datori di Lavoro, per migliorarne l'efficacia ritieni sarebbe opportuno:

Personalizzare maggiormente i contenuti in base al settore aziendale



87,3% Sì **8,6%** No **4,1%** Non so

Incrementare l'interattività e casi pratici nei percorsi formativi



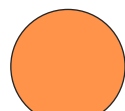
84,3% Sì **8,4%** No **7,3%** Non so

Coinvolgere direttamente i Datori di Lavoro nella progettazione del corso



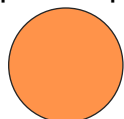
41,8% Sì **42,5%** No **15,7%** Non so

Inserimento moduli specifici per altri contesti ad alto rischio oltre a quello cantieri (es. sanità, industrie manifatturiere, raffinerie ecc.)



74,3% Sì **14,3%** No **11,4%** Non so

Introdurre strumenti di verifica delle competenze più pratici e meno teorici



74,3% Sì **14,5%** No **11,2%** Non so

